

### 江宁区部门整体支出绩效自我评价情况表

<b>填报单位：</b>	南京市江宁区公路事业发展中心					
<b>部门整体自评情况</b>						
<b>一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）</b>						
单位人员编制数102人、在编102人、退休504人、遗属补助发放36人；收支为9319.51万元。						
<b>二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）</b>						
<b>三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）</b>						
切实履行好公路养护管理和应急处置等职责						
<b>四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）</b>						
无						
<b>五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）</b>						
无						
<b>评价指标</b>						
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	权重	得分	说明
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	

过程	预算执行	非税收入预算完成率	100.00%	1	1	
		政府采购执行率	100.00%	1	1	
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	
		公用经费控制率	100.00%	1	1	
		结转结余率	0.00%	1	1	
		预算执行率	100.00%	1	1	
		预算调整率	10.99%	1	0	
		支付进度符合率	100.00%	1	1	
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
		非税收入管理合规性	达成预期目标	1	1	
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	
		资金使用合规性	达成预期目标	1	1	
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1	
		固定资产利用率	100.00%	1	1	
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	
		在职人员控制率	100.00%	1	1	
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	
组织建设工作及时完成率		100.00%	1	1		

履职	承担全区公路管理养护等职能	满意度	85.00%	30	30	
效益	社会效益	安全生产较大事故	0.00件	28	28	
	经济效益					
	生态效益					
	可持续影响					
满意度	服务对象满意度	机关作风建设评议情况	75.00%	10	10	
总计					99	
注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。						