

江宁区部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：		南京市江宁区交通运输综合行政执法大队				
部门整体自评情况						
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）						
2022年预算收支情况：本级财政拨款收入8235.36万元，全年支出8235.36万元						
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）						
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）						
加强行政执法。扎实开展打非治违专项行动，落实各项整治活动，进一步确保辖区运输市场秩序良好。						
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）						
因疫情影响，执法人员轮训和应急演练未及时开展						
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）						
在2023年及时开展执法人员轮训和应急演练						
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	权重	得分	说明

决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1	
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1	
过程	预算执行	非税收入预算完成率	100.00%	1	1	
		政府采购执行率	100.00%	1	1	
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1	
		公用经费控制率	100.00%	1	1	
		结转结余率	0.00%	1	1	
		预算执行率	91.56%	1	0.92	
		预算调整率	8.00%	1	0	
		支付进度符合率	100.00%	1	1	
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
		非税收入管理合规性	达成预期目标	1	1	
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	
		资金使用合规性	达成预期目标	1	1	
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1	
		固定资产利用率	100.00%	1	1	
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	

	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	
		在职人员控制率	100.00%	1	1	
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	60.00%	1	0.6	
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	
		组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	
履职	承担管辖区域内的公路路政，以及区级组织实施交通建设工程质量安全监督的行政处罚和与行政处罚相关的行政检查、行政强制等执法职能	运输行业健康发展	达成预期目标	30	30	
效益	社会效益	安全生产较大事故	0.00件	28	28	
	经济效益					
	生态效益					
	可持续影响					
满意度	服务对象满意度	机关作风建设评议情况	75.00%	10	10	
总计					98.52	

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。