

江宁区项目支出绩效自评价情况表

填报单位:	南京市江宁区科学技术局(本级)	项目名称:	重大创新平台			
项目实施年度:	2024					
项目开始时间(年/月):	2024-1-1	项目完成时间(年/月):	2024-12-31			
项目自评情况						
一、项目概况(项目政策、资金分配使用、项目实施情况等)						
<p>1. 服务“网络强国”国家战略，突破确定性算力网络技术，实现超大规模算力中心高效互联和调度，引领6G核心技术发展，率先实现无线接入能量级跃升，构建自主可控6G核心器件支撑体系。基于网络内生安全技术，实现网络弹性能力，为国家数字生态体系和军事网信体系提供网络通信安全底座。建成具有世界一流水平的大型综合性科技创新基地，在国际国内相关领域拥有较强话语权，成为我国参与国际科技竞争、保障国家安全、实现高水平科技自立自强的重要力量。</p> <p>2. 为贯彻落实关于交通强国建设的重大战略，发挥科技创新对交通强国的支撑引领作用。南京市联合中交集团、东南大学、公路院、省交建局、十四所在南京市麒麟科技创新园联合举办“南京现代综合交通实验室”。实验室基地位于南京市麒麟科创园宝善寺路56号，实验室基地占地面积7.42万平方米，总改造面积约4.6万平方米，主要建设内容包括对21栋（含拆除）现状建筑物进行室内外改造、基地配电增容等。</p> <p>3. 为深化科技供给侧结构性改革，提升我国重点区域和关键领域技术创新能力，支撑高质量发展，依据《科技部关于支持建设国家第三代半导体技术创新中心》等文件精神，中国电子科技集团，南京市人民政府，南京江宁开发区管理委员会和中国电子科技集团第五十五研究所共建国家第三代半导体技术创新中心（南京）。</p>						
二、项目绩效(通过绩效评价发现并总结的项目绩效)						
<p>申请国内国外专利、软著达到130项以上；项目立项、绩效目标及资金投入均已达成目标；资金管理上资金到位率和预算执行率与全年预算数存在偏差，组织实施上管理制度及制度执行已达成目标；建筑物主楼改造楼栋（含拆除）、施工质量以及工程建设完工率为100%已达成目标；科研及办公环境的改善、保障各项业务工作正常开展以及对区域生态环境的提升或影响程度已达成目标；在满意度方面，在运转保障满意已达成目标；在技术研发、平台建设以及科技成果转化等方面都取得重要成果，全面完成了绩效目标。</p>						
三、存在问题(通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写)						
<p>资金管理中资金到位率和预算执行率与绩效设定目标存在差异。</p>						
四、有关建议(针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议)						
<p>资金管理整改措施：加强预算编制管理，夯实预算执行基础，缩小预算执行偏差率。</p>						
评价指标						
一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	权重	得分
						评分依据

决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：</p> <p>①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：</p> <p>①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）</p> <p>①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>

	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	3	3	<p>评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	3	3	<p>评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
	资金分配合理性	合理	达成预期目标	3	3	<p>评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
	资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	<p>资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 评分规则：得分=资金到位率×分值。</p>

过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：</p> <p>①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
		预算执行率	=100%	100.00%	10	10	<p>评价要点：</p> <p>预算执行率= $(\text{实际支出资金} / \text{实际到位资金}) \times 100\%$。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。</p> <p>评分规则：得分=资金到位率×分值。</p>
	组织实施	制度执行有效性	有效	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：</p> <p>①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划； ②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；</p> <p>评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
		管理制度健全性	健全	达成预期目标	3	3	<p>评价要点：</p> <p>①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度； ②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。</p> <p>评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。</p>
	数量指标	建筑物主楼改造栋数（含拆除）	=3栋	3.00栋	3	3	
		技术成果、专利、文章	=10项	10.00项	2	2	

产出指标		申请国内外专利	=80件	100.00件	3	2.25	
	质量指标	解决国家、行业、企业重大问题	=2项	2.00项	3	3	
		施工质量达标	达标	达成预期目标	3	3	
	时效指标	成果发布及时性	及时	达成预期目标	4	4	
		工程建设完工率	=100%	100.00%	4	4	
	成本指标						
效益指标	经济效益	提供行业服务收入	=500万元	500.00万元	3	3	
		对科研及办公环境的改善	较高	达成预期目标	3	3	
	社会效益	保障各项业务工作正常开展	较高	达成预期目标	3	3	
		聚集相关领域人才	≥40人	58.00人	4	4	
	生态效益	建设全国一流的技术创新中心	完成	达成预期目标	4	4	
		对区域生态环境的提升或影响程度	较高	达成预期目标	3	3	
	可持续影响	为行业提供持续技术供给和技术服务	提供	达成预期目标	5	5	
		建设工作协调机制健全性	健全	达成预期目标	3	3	
满意度指标	服务对象满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度	≥90%	97.70%	10	10	
总计						99.25	

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。
 2、“评分依据”栏要说明评价规则及评分依据，其中定量指标需增列评分公式。