

江宁区部门整体预算绩效目标表

2026年度

| | | | | | |
|--------------------|----|--|----------|-------------|-----------|
| 单位名称 | | 南京市江宁区人力资源和社会保障局（本级） | | | |
| 单位 主要职能 | | 贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全区人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关规范性文件并组织实施。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革， 规范和优化对外办理事项，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。 | | | |
| 机构设置及 人员配置 | | 行政机关单位本级，现有在职人员37人，退休人员34人。 | | | |
| 部门整体 资金（万 元） | 收入 | | | 全年 预算数 | |
| | | 资金总额 | | 3782.13 | |
| | | 财政拨款 | 小计 | | 3782.13 |
| | | | 一般公共预算资金 | | 3782.13 |
| | | | 政府性基金 | | 0 |
| | | | 财政专户管理资金 | | 0 |
| | | | 国有资本金 | | 0 |
| | | 社保基金 | | 0 | |
| | | 上年结转资金 | | 0 | |
| | | 其他资金 | | 0 | |
| | 支出 | 支出情况 | | 半年 计划执行数 | 全年 预算数 |
| | | 基本支出 | | 1200 | 2536.24 |
| | | 项目支出 | | 600 | 1245.89 |
| | | 委托劳务与服务专项经费 | | 30 | 65 |
| | | 房租 | | 0 | 345.89 |
| | | 信息系统维护专项经费 | | 60 | 160 |
| | | 人才引进专项经费（特定目标类） | | 150 | 420 |
| | | 区委区政府年度表彰奖励个人奖金 | | 0 | 105 |
| | | 其他运转保障专项经费 | | 60 | 150 |
| 中长期目标 | | 高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实中央和省、市、区党委政府决策部署，坚持稳中求进总基调，自觉践行新发展理念，突出体现保障和改善民生、支撑产业转型升级、促进和谐社会建设，围绕落实“六稳”“六保”、构建“双循环”新发展格局等重大战略聚焦发力，千方百计稳定就业大局、兜实社保底线、加大人才引育、促进用工和谐、优化公共服务，着力推进探索性、创新性、引领性发展路径，推动江宁人社事业高质量发展持续走在全市全省前列，为中国特色社会主义现代化先行示范区建设提供有力的支撑和保障。 | | | |

| | | | | | |
|------|------|---|-------------|-------|-------|
| 年度目标 | | <p>坚持稳中求进总基调，自觉践行新发展理念，突出体现保障和改善民生、支撑产业转型升级、促进和谐社会建设，围绕落实“六稳”“六保”、构建“双循环”新发展格局等重大战略聚焦发力，千方百计稳定就业大局、兜实社保底线、加大人才引进、促进用工和谐、优化公共服务，着力推进探索性、创新性、引领性发展路径，推动江宁人社事业高质量发展。</p> <p>1. 按照年度工作任务安排，每年受理工伤认定案件3500件以上，每年组织劳动能力鉴定2000人次。</p> <p>2. 新建博士后科研工作站4家，培育打造市级优秀博士后科研工作站1家，持续完善博士后创新平台体系。全年拟招收博士后研究人员22人，着力引进高层次青年科研人才，强化科研团队建设，推动科研创新能力和人才集聚水平不断提升；</p> <p>3. 保障人社系统业务专线工作正常，系统软件稳定运行，正常在线率100%。</p> | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | | 三级指标 | 半年指标值 | 全年指标值 |
| 决策 | 计划制定 | | 中长期规划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 工作计划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | 目标设定 | | 绩效目标合理性 | 合理 | 合理 |
| | | | 绩效指标明确性 | 明确 | 明确 |
| | 预算编制 | | 预算编制科学性 | 科学 | 科学 |
| | | | 预算编制规范性 | 规范 | 规范 |
| 过程 | 预算执行 | | 预算调整率 | =0% | =0% |
| | | | 支付进度符合率 | =100% | =100% |
| | | | 预算执行率 | =50% | =100% |
| | | | 结转结余率 | =0% | =0% |
| | | | 公用经费控制率 | ≤100% | ≤100% |
| | | | “三公”经费变动率 | ≤0% | ≤0% |
| | | | 政府采购执行率 | =100% | =100% |
| | | | 非税收入预算完成率 | ≥100% | ≥100% |
| | 预算管理 | | 预算管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 资金使用合规性 | 合规 | 合规 |
| | | | 绩效管理覆盖率 | =100% | =100% |
| | | | 基础信息完善性 | 完善 | 完善 |
| | | | 预决算信息公开度 | 公开 | 公开 |
| | | | 非税收入管理合规性 | 合规 | 合规 |
| | 资产管理 | | 资产管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 资产管理规范性 | 规范 | 规范 |
| | | | 固定资产利用率 | =100% | =100% |
| | 项目管理 | | 项目管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 项目管理制度执行规范性 | 规范 | 规范 |
| | 人员管理 | | 人员管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 人员管理制度执行有效性 | 有效 | 有效 |
| | | | 在职人员控制率 | =100% | =100% |

| | | | | | | |
|-------|---|---|------|---------------------------|---------|---------|
| | 机构建设 | | | 组织建设工作及时完成率 | =100% | =100% |
| | | | | 业务学习与培训及时完成率 | =100% | =100% |
| | | | | 纪检监察工作有效性 | 有效 | 有效 |
| 一级指标 | 二级指标 | 重点工作 | 对应项目 | 三级指标 | 半年指标值 | 全年指标值 |
| 履职 | 负责政府人才综合管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革。 | 负责专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策的实施工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。负责吸引留学人员来本区工作或定居政策实施工作。组织实施技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。 | | 区企业专家工作室入选数 | ≥3家 | ≥6家 |
| | | | | 新招收博士后人数 | ≥11人 | ≥22人 |
| | | | | 新设博站 | ≥2家 | ≥4家 |
| | | | | 累计引进留学回国人员 | ≥9000人 | ≥10000人 |
| | 贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全区人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关规范性文件并组织实施。 | 深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式。 | | 每年受理工伤认定案件 | ≥1500件 | ≥3000件 |
| | | | | 每年组织劳动能力鉴定人次 | ≥1000人次 | ≥2000人次 |
| | | | | 工伤认定行政复议诉讼案件 | ≥15件 | ≥25件 |
| | | 加强信息共享，提高公共服务水平。 | | 人社专线正常运转数量 | ≥250条 | ≥250条 |
| | | | | 业务系统正常运转数量 | ≥3个 | ≥3个 |
| | | | | 硬件维护台数 | ≥50台 | ≥100台 |
| | | | | 系统功能达标率 | ≥95% | ≥95% |
| | | | | 信息系统故障维修及时率 | =100% | =100% |
| | | 一级指标 | 二级指标 | | | 三级指标 |
| 效益指标 | 经济效益 | | | 专利本地转化率 | ≥10% | ≥10% |
| | 社会效益 | | | 更好维护全区工伤职工合法权益，保护区内企业正当利益 | 有效 | 有效 |
| | 生态效益 | | | 促进劳动力市场健康运行 | 有效 | 有效 |
| | 可持续影响 | | | 项目长效管理机制 | 健全 | 健全 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 | | | 引进人才满意度 | ≥60% | ≥60% |
| | | | | 机关作风满意度 | ≥90% | ≥90% |