

江宁区部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		南京市江宁区人力资源和社会保障局（本级）		
单位 主要职能		贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全区人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关规范性文件并组织实施。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。		
机构设置及 人员配置		行政机关单位本级，现有在职人员37人，退休人员34人。		
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数
		资金总额		3782.13
		财政拨款	小计	3782.13
			一般公共预算资金	3782.13
			政府性基金	0
			财政专户管理资金	0
			国有资本金	0
			社保基金	0
			上年结转资金	0
			其他资金	0
支出		支出情况		半年 计划执行数
		基本支出		1200
		项目支出		600
		委托劳务与服务专项经费		30
		房租		0
		信息系统维护专项经费		60
		人才引进专项经费（特定目标类）		150
		区委区政府年度表彰奖励个人奖金		0
		其他运转保障专项经费		60
				150
中长期目标		高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入贯彻落实中央和省、市、区党委政府决策部署，坚持稳中求进总基调，自觉践行新发展理念，突出体现保障和改善民生、支撑产业转型升级、促进和谐社会建设，围绕落实“六稳”“六保”、构建“双循环”新发展格局等重大战略聚焦发力，千方百计稳定就业大局、兜实社保底线、加大人才引育、促进用工和谐、优化公共服务，着力推进探索性、创新性、引领性发展路径，推动江宁人社事业高质量发展持续走在全市全省前列，为中国特色社会主义现代化先行示范区建设提供有力的支撑和保障。		

年度目标		<p>坚持稳中求进总基调，自觉践行新发展理念，突出体现保障和改善民生、支撑产业转型升级、促进和谐社会建设，围绕落实“六稳”“六保”、构建“双循环”新发展格局等重大战略聚焦发力，千方百计稳定就业大局、兜实社保底线、加大人才引育、促进用工和谐、优化公共服务，着力推进探索性、创新性、引领性发展路径，推动江宁人社事业高质量发展。</p> <p>1. 按照年度工作任务安排，每年受理工伤认定案件3500件以上，每年组织劳动能力鉴定2000人次。 2. 新建博士后科研工作站4家，培育打造市级优秀博士后科研工作站1家，持续完善博士后创新平台体系。全年拟招收博士后研究人员22人，着力引进高层次青年科研人才，强化科研团队建设，推动科研创新能力人才集聚水平不断提升； 3. 保障人社系统业务专线工作正常，系统软件稳定运行，正常在线率100%。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=50%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公”经费变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开
		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
		项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
		人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%

				组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
				纪检监察工作有效性	有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	负责政府人才综合管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革。	负责专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策的实施工作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。负责吸引留学人员来本区工作或定居政策实施工作。组织实施技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。		区企业专家工作室入选数	≥3家	≥6家	
				新招收博士后人数	≥11人	≥22人	
				新设博站	≥2家	≥4家	
				累计引进留学回国人员	≥9000人	≥10000人	
	贯彻实施国家、省、市人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全区人力资源和社会保障事业发展政策、规划，起草相关规范性文件并组织实施。	深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式。		每年受理工伤认定案件	≥1500件	≥3000件	
				每年组织劳动能力鉴定人次	≥1000人次	≥2000人次	
				工伤认定行政复议诉讼案件	≥15件	≥25件	
		加强信息共享，提高公共服务水平。		人社专线正常运转数量	≥250条	≥250条	
				业务系统正常运转数量	≥3个	≥3个	
				硬件维护台数	≥50台	≥100台	
				系统功能达标率	≥95%	≥95%	
				信息系统故障维修及时率	=100%	=100%	
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值		
效益指标	经济效益		专利本地转化率	≥10%	≥10%		
	社会效益		更好维护全区工伤职工合法权益，保护区内企业正当利益	有效	有效		
	生态效益		促进劳动力市场健康运行	有效	有效		
	可持续影响		项目长效管理机制	健全	健全		
满意度指标	服务对象满意度		引进人才满意度	≥60%	≥60%		
			机关作风满意度	≥90%	≥90%		