

## 江宁区项目预算绩效目标申报表

2026年度

项目名称	区委区政府年度表彰奖励个人奖金			主管部门	江宁区人力资源和社会保障局
项目类型	分年度安排项目			项目级次	区本级
单位	南京市江宁区人力资源和社会保障局（本级）				
项目概述	区委、区政府年度表彰奖励个人奖金。根据《南京市评比达标表彰活动管理办法实施细则》（宁委办发〔2020〕16号）有关规定和区委、区政府年度表彰通报的具体内容，经区创建达标评比表彰工作协调小组商议，报经区政府主要领导同意后，参照市本级和各区该项奖金的发放标准，按照5000元/人的标准发放。每年，区级表彰人数上限为200人。				
项目可行性说明	《南京市评比达标表彰活动管理办法实施细则》（宁委办发〔2020〕16号）				
中长期目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心、服务江宁经济社会发展大局，大力弘扬社会主义核心价值观。				
绩效目标	为充分调动干部职工工作积极性和创造性，树立先进典型，发挥榜样示范引领作用，设立个人表彰奖金。通过科学、公正的评选与奖励机制，激励广大职工担当作为、奋发进取，持续提升工作质量和服务效能，促进单位各项工作高标准、高质量推进。				
项目资金 (万元)	收入	资金总额			全年(程)预算数 (万元)
					105
		财政拨款	小计		105
			一般公共预算资金		105
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
			国有资本金		
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
支出			半年(程) 计划执行数 (万元)	全年(程) 预算数 (万元)	
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
	项目立项	立项程序规范性	规范	规范	
		立项依据充分性	充分	充分	

决策	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=50%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	获得表彰个人数量	≤200人	≤200人
	质量指标	资金发放对象资格复核率	=100%	=100%
		资金足额发放率	=100%	=100%
	时效指标	资金发放及时率	=100%	=100%
	成本指标	人均奖补金额	≤5000元/人	≤5000元/人
效益指标	经济效益			
	社会效益	人才激励效果	明显	明显
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	发放对象满意度	≥90%	≥90%