

## 江宁区项目预算绩效目标申报表

2026年度

项目名称	人才引进专项经费（特定目标类）			
项目类型	主管部门			
单位	江宁区人力资源和社会保障局			
项目概述	1. 人才交流 2. 留学回国服务驿站运营及专项活动经费 3. 企业专家工作室立项评审及结题验收 4. “紫金山英才·江宁百家湖计划”领英工程高层次创新人才项目（高技能创新类）实施 5. 企业HR培训、HRD交流及服务 6. 博士后工作站建设扶持资金			
项目可行性说明	1. 人才交流 2. 留学回国服务驿站运营及专项活动经费 3. 企业专家工作室立项评审及结题验收 4. “紫金山英才·江宁百家湖计划”领英工程高层次创新人才项目（高技能创新类）实施 5. 企业HR培训、HRD交流及服务 6. 博士后工作站建设扶持资金			
中长期目标	计划新建博士后科研工作站4家，培育打造市级优秀博士后科研工作站1家，持续完善博士后创新平台体系。全年拟招收博士后研究人员22人，着力引进高层次青年科技人才，强化科研团队建设，推动科研创新能力和人才集聚水平不断提升，为全市科技创新和高质量发展提供坚实的人才支撑。			
绩效目标	计划新建博士后科研工作站4家，培育打造市级优秀博士后科研工作站1家，持续完善博士后创新平台体系。全年拟招收博士后研究人员22人，着力引进高层次青年科技人才，强化科研团队建设，推动科研创新能力和人才集聚水平不断提升，为全市科技创新和高质量发展提供坚实的人才支撑。			
项目资金 (万元)	收入	资金总额		
		全年(程)预算数 (万元)		
		420		
		财政拨款	小计	420
			一般公共预算资金	420
			政府性基金	0
			财政专户管理资金	0
		国有资本金		
		0		
		社保基金		
0				
上年结转资金				
0				
其他资金				
0				

	支出	项目支出明细	半年(程)计划执行数(万元)	全年(程)预算数(万元)
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程)指标值	全年(程)指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=50%	=100%
		资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	累计引进留学回国人员	≥9000人	≥10000人
		区企业专家工作室入选数	≥3家	≥6家
		梧桐汇HRD思享会	≥1期	≥2期
		梧桐语HR成长学堂	≥1期	≥2期
		新设博站	≥2家	≥4家
		新招收博士后人数	≥11人	≥22人
	质量指标	博站空站比率	≤15%	≤15%
		南京市企业专家工作室入选占比	≥30%	≥30%
	时效指标	补贴发放及时性	及时	及时
效益指标	成本指标			
	经济效益	专利本地转化率	≥10%	≥10%
	社会效益	项目获得省、市媒体宣传报道次数	≥2次	≥4次
		留学人员创业园品牌建设	达标	达标
	生态效益			
满意度指标	可持续影响	项目长效管理机制	健全	健全
	服务对象满意度	引进人才满意度	≥60%	≥60%