

江宁区部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		南京市江宁区城市管理综合行政执法大队						
单位 主要职能		<p>(一) 受区综合行政执法局委托, 在区行政管辖范围内行使国务院《城市市容和环境卫生管理条例》《江苏省城市市容和环境卫生管理条例》《南京市城市治理条例》《南京市市容管理条例》《南京市环境卫生管理条例》和《南京市城市管理相对集中行政处罚权试行办法》等行政管理法规确定的行政处罚权和行政强制权。</p> <p>(二) 负责实施市容环境卫生管理、城乡规划管理等方面法律、法规、规章规定的相对集中行使的城市管理领域的行政处罚权。</p> <p>(三) 负责统筹协调、组织调度重要节日、重大活动期间城管执法的保障工作。建立突发事件应急处理工作机制, 负责处理城市管理综合行政执法领域重大突发性违法事件。</p> <p>(四) 指导、督查各中队进行城市管理综合行政执法工作, 协助园区、街道对各自辖区内的城市管理综合行政执法工作进行日常管理。</p> <p>(五) 负责城市管理综合行政执法方面举报、投诉的办理回复工作。</p> <p>(六) 负责全区城市管理综合行政执法人员的业务培训、考核和队伍规范化建设; 负责全区执法队伍的政风行风建设。</p> <p>(七) 负责本单位的组织、人事、宣传、统战、纪检监察及群团工作。</p> <p>(八) 承办上级机关交办的其他事项。</p>						
机构设置及 人员配置		<p>机构设置及人员配置: 区城市管理综合行政执法大队设置综合科、教育培训科、案件指导中队、监督指挥中心、机动应急中队、停车管理办公室、13个街道(园区)中队。</p> <p>区城管综合行政执法大队全额拨款事业编制为309名。</p> <p>领导职数: 大队长1名, 政委1名; 副大队长2名(正科级), 副政委1名(正科级); 内(下)设机构科长(主任、中队长)19名(正科级)、副科长(副主任、副中队长)23名(副科级)。另设置执法督查专员6名(正科级)。</p>						
部门整体 资金(万元)	收入				全年预算数(万元)			
		资金总额			10993.04			
		财政拨款	小计		10993.04			
			一般公共预算资金		10993.04			
			政府性基金		0			
			财政专户管理资金		0			
		国有资本金			0			
		社保基金			0			
		上年结转资金			0			
	其他资金			0				
	支出	支出情况		半年 计划执行数	全年预算数(万元)			
		基本支出		5496	10993.04			
		项目支出		0	0			
中长期目标		<p>(一) 强化政治统领, 锻造忠诚干净担当的执法铁军</p> <ol style="list-style-type: none"> 深化理论武装, 在政治引领上实现新提升。 筑牢廉洁防线, 在队伍锻造上展现新气象。 擦亮党建品牌, 在凝心聚力上激发新动能。 <p>(二) 聚焦“十五五”规划, 系统谋划城市治理新篇章</p> <ol style="list-style-type: none"> 加强战略研究。 突出智慧引领。 <p>(三) 深化专项治理, 提升重点领域执法监管水平</p> <ol style="list-style-type: none"> 攻堅建筑垃圾(渣土)全链条治理。 保持违法建设整治高压态势。 全面推进“城管进社区”工作。 <p>(四) 夯实基层基础, 增强队伍履职能力和保障水平</p> <ol style="list-style-type: none"> 提升执法规范化水平。 强化智慧应用与指挥调度。 优化投诉举报办理机制。 做实做优综合保障。 						
年度目标		<p>(一) 强化政治统领, 锻造忠诚干净担当的执法铁军</p> <ol style="list-style-type: none"> 深化理论武装, 在政治引领上实现新提升。 筑牢廉洁防线, 在队伍锻造上展现新气象。 擦亮党建品牌, 在凝心聚力上激发新动能。 <p>(二) 聚焦“十五五”规划, 系统谋划城市治理新篇章</p> <ol style="list-style-type: none"> 加强战略研究。 突出智慧引领。 <p>(三) 深化专项治理, 提升重点领域执法监管水平</p> <ol style="list-style-type: none"> 攻堅建筑垃圾(渣土)全链条治理。 保持违法建设整治高压态势。 全面推进“城管进社区”工作。 <p>(四) 夯实基层基础, 增强队伍履职能力和保障水平</p> <ol style="list-style-type: none"> 提升执法规范化水平。 强化智慧应用与指挥调度。 优化投诉举报办理机制。 做实做优综合保障。 						
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值			
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全			
			工作计划制定健全性	健全	健全			
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理			
			绩效指标明确性	明确	明确			
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学			
			预算编制规范性	规范	规范			
过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%			
			支付进度符合率	=100%	=100%			
			预算执行率	=50%	=100%			
			结转结余率	=0%	=0%			
			公用经费控制率	≤100%	≤100%			
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%			
			政府采购执行率	=100%	=100%			
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%			
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全			
			资金使用合规性	合规	合规			
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%			
			基础信息完善性	完善	完善			
			预算决算信息公开度	公开	公开			
	资产管理		非税收入管理合规性	合规	合规			
			资产管理制度健全性	健全	健全			
			资产管理规范性	规范	规范			
	项目管理		固定资产利用率	=100%	=100%			
			项目管理制度健全性	健全	健全			
			项目管理制度执行规范性	规范	规范			
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全			
			人员管理制度执行有效性	有效	有效			
			在职人员控制率	=100%	=100%			
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%			
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%			
			纪检监察工作有效性	有效	有效			
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值		
履职	教育培训科	牵头制定街道综合行政执法队伍年度培训工作计划		开展执法培训次数	≥1次	≥2次		
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值			
效益指标	经济效益							
	社会效益		对公共服务水平的改善或提高程度		达成预期目标			
	生态效益							
	可持续影响							
满意度指标	服务对象满意度		市民满意度	≥%	≥80%			