

江宁区部门整体预算绩效目标表						
2026年度						
单位名称		南京市江宁区城市管理综合行政执法大队				
单位 主要职能		<p>（一）受区综合行政执法局委托，在区行政管辖范围内行使国务院《城市市容和环境卫生管理条例》《江苏省城市市容和环境卫生管理条例》《南京市城市治理条例》《南京市市容管理条例》《南京市环境卫生管理条例》和《南京市城市管理相对集中行政处罚权试行办法》等行政管理法规确定的行政处罚权和行政强制权。</p> <p>（二）负责实施市容环境卫生管理、城乡规划管理等方面法律、法规、规章规定的相对集中行使的城市管理领域的行政处罚权。</p> <p>（三）负责统筹协调、组织调度重要节日、重大活动期间城管执法的保障工作。建立突发事件应急处理工作机制，负责处理城市管理综合行政执法领域重大突发性违法事件。</p> <p>（四）指导、督查各中队进行城市综合行政执法工作，协助园区、街道对各自辖区内的城市管理综合行政执法工作进行日常管理。</p> <p>（五）负责城市管理综合行政执法方面举报、投诉的办理回复工作。</p> <p>（六）负责全区城市管理综合行政执法人员的业务培训、考核和队伍规范化建设；负责全区执法队伍的政风行风建设。</p> <p>（七）负责本单位的组织、人事、宣传、统战、纪检监察及群团工作。</p> <p>（八）承办上级机关交办的其他事项。</p>				
机构设置及 人员配置		<p>机构设置及人员配置：区城市管理综合行政执法大队设置综合科、教育培训科、案件指导中队、监督指挥中心、机动应急中队、停车管理办公室、13个街道（园区）中队。</p> <p>区城管综合行政执法大队全额拨款事业编制为309名。</p> <p>领导职数：大队长 1 名，政委 1 名；副大队长 2 名（正科级），副政委1名（正科级）；内（下）设机构科长（主任、中队长）19 名（正科级）、副科长（副主任、副中队长）23名（副科级）。另设置执法督查专员6名（正科级）。</p>				
部门整体 资金（万元）	收入				全年预算数（万元）	
		资金总额			10993. 04	
		财政拨款	小计		10993. 04	
			一般公共预算资金		10993. 04	
			政府性基金		0	
			财政专户管理资金		0	
			国有资本金			0
		社保基金			0	
		上年结转资金			0	
		其他资金			0	
	支出	支出情况		半年 计划执行数	全年预算数（万元）	
		基本支出		5496	10993. 04	
		项目支出		0	0	
中长期目标		<p>（一）强化政治统领，锻造忠诚干净担当的执法铁军</p> <p>1. 深化理论武装，在政治引领上实现新提升。</p> <p>2. 筑牢廉洁防线，在队伍锻造上展现新气象。</p> <p>3. 擦亮党建品牌，在凝心聚力上激发新动能。</p> <p>（二）聚焦“十五五”规划，系统谋划城市治理新篇章</p> <p>1. 加强战略研究。</p> <p>2. 突出智慧引领。</p> <p>（三）深化专项治理，提升重点领域执法监管水平</p> <p>1. 攻坚建筑垃圾（渣土）全链条治理。</p> <p>2. 保持违法建设整治高压态势。</p> <p>3. 全面推进“城管进社区”工作。</p> <p>（四）夯实基层基础，增强队伍履职能力和保障水平</p> <p>1. 提升执法规范化水平。</p> <p>2. 强化智慧应用与指挥调度。</p> <p>3. 优化投诉举报办理机制。</p> <p>4. 做实做优综合保障。</p>				
年度目标		<p>（一）强化政治统领，锻造忠诚干净担当的执法铁军</p> <p>1. 深化理论武装，在政治引领上实现新提升。</p> <p>2. 筑牢廉洁防线，在队伍锻造上展现新气象。</p> <p>3. 擦亮党建品牌，在凝心聚力上激发新动能。</p> <p>（二）聚焦“十五五”规划，系统谋划城市治理新篇章</p> <p>1. 加强战略研究。</p> <p>2. 突出智慧引领。</p> <p>（三）深化专项治理，提升重点领域执法监管水平</p> <p>1. 攻坚建筑垃圾（渣土）全链条治理。</p> <p>2. 保持违法建设整治高压态势。</p> <p>3. 全面推进“城管进社区”工作。</p> <p>（四）夯实基层基础，增强队伍履职能力和保障水平</p> <p>1. 提升执法规范化水平。</p> <p>2. 强化智慧应用与指挥调度。</p> <p>3. 优化投诉举报办理机制。</p> <p>4. 做实做优综合保障。</p>				
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定			中长期规划制定健全性	健全	健全
				工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定			绩效目标合理性	合理	合理
				绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制			预算编制科学性	科学	科学
				预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行			预算调整率	＝0%	＝0%
				支付进度符合率	＝100%	＝100%
				预算执行率	＝50%	＝100%
				结转结余率	＝0%	＝0%
				公用经费控制率	≤100%	≤100%
				“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
				政府采购执行率	＝100%	＝100%
				非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全
				资金使用合规性	合规	合规
				绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
				基础信息完善性	完善	完善
				预决算信息公开度	公开	公开
				非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理			资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	＝100%	＝100%
	项目管理			项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	＝100%	＝100%
	机构建设			组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%
				业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	教育培训科	牵头制定街道综合行政执法队伍年度培训工作计划		开展执法培训次数	≥1次	≥2次
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益					
	社会效益			对公共服务水平的改善或提高程度		达成预期目标
	生态效益					
	可持续影响					
满意度指标	服务对象满意度			市民满意度	≥%	≥80%