

江宁区部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	南京市江宁区人民来访接待中心						
部门整体自评情况							
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）							
2025年度本单位年初预算收入235.69万元，调整预算收入224.69万元，决算收入224.69万元，决算支出224.69万元，预算执行率为100%。							
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）							
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）							
协助主管部门完成了相关职能。							
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）							
无。							
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）							
无。							
评价指标							
一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	权重	得分	说明	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1		
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1		
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1		
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1		
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1		
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1		
过程	预算执行	结转结余率	0.00%	1	1		
		公用经费控制率	0.00%	1	1		
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1		
		政府采购执行率	100.00%	1	1		
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0		
		预算调整率	4.67%	1	0		
		支付进度符合率	0.00%	1	0		
		预算执行率	95.33%	2	1.91		
	预算管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2		
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1		
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1		
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1		
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0		
	资产管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1		
		固定资产利用率	100.00%	1	1		
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2		
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1		
		在职人员控制率	100.00%	1	1		
	机构建设	组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1		
		业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1		
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1		
	履职	协助主管部门完成年度工作任务。	协助主管部门完成年度工作任务	达成预期目标	30	30	
		经济效益					

效益指标	社会效益	全区信访形势	达成预期目标	28	28	
	生态效益					
	可持续影响					
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	90.00%	10	10	
总计					97.91	
注：目评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据目评价指标设置情况自行调整。						